

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением председателя  
комитета по труду и занятости  
населения Ленинградской области  
от «25 марта 2017» № 64

## ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ "ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2017 ГОДУ"

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсе «Лучший специалист по охране труда в 2017 году» (далее - Положение) устанавливает порядок и условия проведения в Ленинградской области конкурса «Лучший специалист по охране труда в 2017 году» (далее - Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях: пропаганды инновационного опыта работы в области охраны труда; повышения престижа и значимости должности специалиста по охране труда; привлечения внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда; выявления и поддержки работников, внесших значительный вклад в деятельность по обеспечению охраны и безопасности труда в организации; стимулирования инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность по обеспечению охраны и безопасности труда в организации.

1.3. Основными задачами Конкурса являются: развитие у работников служб охраны труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства, создание стимула к совершенствованию выполняемой работы; расширение границ профессионального общения специалистов по охране труда, распространение лучших форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда.

1.4. Участие в Конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

1.5. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) лучший специалист по охране труда среди организаций с численностью работающих до 50 человек;

б) лучший специалист по охране труда среди организаций с численностью работающих от 50 до 100 человек;

в) лучший специалист по охране труда среди организаций с численностью работающих свыше 100 человек;

Отнесение к соответствующей номинации Конкурса осуществляется в соответствии с основным видом деятельности организации и с численностью работников по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году проведения Конкурса.

## 2. Организация и порядок проведения Конкурса

2.1. Организация проведения Конкурса осуществляется комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет) непосредственно во взаимодействии с органами исполнительной власти Ленинградской области, органами местного самоуправления, Государственной инспекцией труда в Ленинградской области, общественной организацией Межрегионального Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», Государственным учреждением - Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области».

2.2. Информация о порядке и сроках проведения Конкурса, об условиях участия в нем и критериях оценки, об итогах Конкурса размещается на официальном сайте Комитета, распространяется через средства массовой информации.

2.3. Прием заявок с документами на участие в Конкурсе осуществляется Комитетом в период с 14 августа по 31 октября текущего года.

2.4. В Конкурсе могут принимать участие специалисты по охране труда, руководители служб (начальники отделов) охраны труда, а также специалисты, осуществляющие функции в области охраны труда организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и работодателей - физических лиц, осуществляющих свою деятельность на территории Ленинградской области (далее - конкурсанты).

2.5. Для участия в Конкурсе необходимо представить

- а) заявку на имя председателя Комитета согласно 1 к настоящему Положению;
- б) таблицу показателей условий смотра-конкурса по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным, и на 1 января отчетного года согласно Приложения 2 к настоящему Положению;

в) аналитическую справку о проделанной работе по охране труда за отчетный период, отражающую комплекс проведенных правовых, социально-экономических, технических, санитарно-гигиенических, реабилитационных и иных мероприятий и содержащую информацию о проведении специальной оценки условий труда, мерах по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организации.

Под отчетным годом понимается год, предшествующий году проведения Конкурса.

Заявка и сведения должны быть заверены печатью организации (при наличии печати), подписью руководителя организации и председателя профсоюзной организации (или иного уполномоченного работниками представительного органа).

2.6. Документы, указанные в п. 2.5 настоящего Положения (далее - конкурсные документы), направляются (подаются) с 14 августа по 31 октября текущего года в Комитета по адресу: 198207, г. Санкт-Петербург, Трамвайный проспект, 12, корпус 2, 2-й этаж, кабинет №5, телефон: +7-921-405-76-53, с 9-00 до 12-30 и с 14-00 до 18-00 (кроме субботы, воскресенья).

Конкурсные документы принимаются специалистом государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования

Ленинградской области «Учебно-методический центр» и регистрируются в журнале приема конкурсных документов в день их поступления с присвоением им порядкового номера.

2.7. В случае предоставления недостоверных и (или) неполных сведений Комитет принимает решение об исключении конкурсанта из числа участников Конкурса и в течение 7 календарных дней со дня регистрации конкурсных документов направляет уведомление с письменным обоснованием причин, по которым он не может быть допущен к участию в Конкурсе, а также конкурсные документы.

2.8. Итоги Конкурса подводятся в декабре текущего года.

### 3. Определение победителей Конкурса

3.1. Определение победителей Конкурса и распределение призовых мест осуществляется Оргкомитетом. Для утверждения состава Оргкомитета и предварительного рассмотрения поданных документов Комитетом создается экспертная рабочая группа.

3.2. Полномочия Оргкомитета:

3.2.1. Утверждает список участников второго (финального) этапа Конкурса.

3.2.2. Определяет дату проведения финального этапа Конкурса.

3.2.3. Осуществляет подведение итогов, определяет и утверждает Протоколом победителя и призеров второго (финального) этапа Конкурса.

3.3. Организационно-техническое обеспечение деятельности Оргкомитета осуществляется экспертная рабочая группа.

3.4. Подведение итогов Конкурса проводится одновременно с подведением итогов конкурса «Лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Ленинградской области в 2017 году».

3.5. Определение победителей Конкурса осуществляется в 2 этапа.

3.5.1. На первом этапе члены экспертной рабочей группы выставляют участникам Конкурса баллы на основании таблицы оценочных показателей согласно З к настоящему Положению. Таблица оценочных показателей разрабатывается и утверждается рабочей группой.

Претендентами на победу становятся конкурсанты, набравшие наибольшее количество баллов. При равенстве баллов рабочей группой может быть запрошена и учтена дополнительная информация.

3.5.2. На втором этапе происходит обсуждение претендентов на победу и принятие окончательного решения путем прямого голосования членами Оргкомитета. В случае равенства итоговых баллов победитель определяется путем проведения открытого голосования членов Оргкомитета, и решение принимается простым большинством голосов. При равном количестве голосов председатель Оргкомитета имеет право решающего голоса.

3.6. Члены Оргкомитета и экспертной рабочей группы имеют право осуществлять выезды непосредственно в организации для обеспечения объективности при определении победителей Конкурса (по согласованию с руководителями организаций).

Экспертная рабочая группа не позднее 20 дней с даты, указанной в 2.6

настоящего Положения, направляет письменные запросы о проверке достоверности показателей, представленных в конкурсных документах претендентов на победу в следующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, организаций:

- 1) Государственную инспекцию труда в Ленинградской области;
- 2) Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

К запросам прилагаются копии конкурсных документов претендентов на победу.

В течение 3 рабочих дней со дня получения ответов от указанных в настоящем пункте территориальных органов федеральных органов исполнительной власти рабочая группа проводит сравнение показателей, указанных в конкурсных документах претендентов на победу, с информацией территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, подготавливает соответствующую сводную информацию о достоверности или недостоверности сведений, содержащихся в конкурсных документах, и направляет ее в Оргкомитет.

3.7. Победителями Конкурса признаются участники, представившие в конкурсных документах достоверные сведения и набравшие наибольшее число баллов. При равенстве баллов у нескольких участников рабочей группой учитываются данные, отмеченные в таблице оценочных показателей условий конкурса знаком (<\*>).

Для целей настоящего Положения под достоверными сведениями в конкурсных документах понимаются сведения, соответствующие сведениям, которые представлены территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, по запросу рабочей группы, указанному в 3.6. настоящего Положения.

Решение о рассмотрении конкурсных документов по каждому претенденту на победу при подведении итогов конкурса включается в протокол Комиссии.

Выписка из протокола заседания Оргкомитета в течение 10 рабочих дней с момента его подписания доводится до всех участников конкурса.

3.8. Победители Конкурса награждаются дипломами и (или) ценными призами.  
Победителям Конкурса:

за занятое первое место вручается Почетная грамота организатора Конкурса и подарочный сертификат на сумму 10000 рублей;

за занятое второе место вручается Почетная грамота организатора Конкурса и подарочный сертификат на сумму 7000 рублей;

за занятое третье место вручается Почетная грамота организатора Конкурса и подарочный сертификат на сумму 5000 рублей.

По решению Оргкомитета участники Конкурса, набравшие по итогам Конкурса высокие баллы, но не занявшие призовые места, отмечаются благодарственными письмами.

#### 4. Финансирование Конкурса

4.1. Финансирование расходов, связанных с организацией и проведением Конкурса, осуществляется за счет средств, предусматриваемых Комитету в областном бюджете на реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны

труда в Ленинградской области» государственной программы «Содействие занятости населения Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 07.12.2015 N 466 (ред. от 22.12.2016) "Об утверждении государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

## 5. Заключительные положения

5.1. Конкурсные материалы участникам Конкурса не возвращаются и третьим лицам не предоставляются, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

5.2. Победители и лауреаты Конкурса имеют право использовать символику Конкурса и упоминания о наградах.

Приложение N 1  
к Положению о Конкурсе  
"«Лучший специалист по  
охране труда в 2017 году »

### ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2017 ГОДУ»

1. Наименование организации и организационно-правовая форма (для юридического лица), Ф.И.О. (для работодателя – физического лица)

---

2. Юридический и почтовый адрес (для юридического лица), место жительства (для работодателя - физического лица) \_\_\_\_\_

3. Телефон, факс \_\_\_\_\_

4. Вид экономической деятельности \_\_\_\_\_

5. Класс профессионального риска \_\_\_\_\_

6. Численность работающих \_\_\_\_\_

7. Ф.И.О. работодателя (полностью), телефон \_\_\_\_\_

8. Сведения о прохождении обучения по охране труда работодателем (N и дата протокола проверки знаний) \_\_\_\_\_

9. Ф.И.О. начальника службы охраны труда (полностью), телефон \_\_\_\_\_

10. Сведения о прохождении обучения по охране труда участником Конкурса \_\_\_\_\_

---

С Положением о проведении Конкурса ознакомлены и согласны.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке

и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие недостоверные данные или неполный пакет документов, не допускаются к участию в конкурсе или снимаются с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

Руководитель организации \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись, дата)

М.П.

К конкурсной заявке прилагаются:

1. Таблица показателей условий Конкурса.
2. Аналитическая справка.

Приложение N 2  
к Положению о Конкурсе  
"Лучший специалист по  
охране труда в 2017 году"

**ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ  
УСЛОВИЙ КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2017 ГОДУ"**

N	Критерии оценки	Факт (да/нет)		Количество баллов
		Данные на 1 января отчетного года	Данные на 1 января года, следующего за отчетным	
1	2	3	4	5
1.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом по охране труда, да (N, дата протокола проверки знаний)/нет			
2.	Наличие у специалиста по охране труда			<*>

	высшего образования по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшего образования и дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) в области охраны труда, да/нет			
3.	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия:			
3.1.	- приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда, да/нет			
3.1.1.	- аттестация по вопросам охраны труда членов комиссии, да/нет			
3.2.	- наличие программ обучения, да/нет			
3.3.	- наличие графиков обучения, списков групп, да/нет			
3.4.	- наличие протоколов проверки знаний, да/нет			
3.5.	- использование компьютерных программ обучения по охране труда, да/нет			
4.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками, в % от их общей численности:			
4.1.	- руководителей и специалистов			
4.2.	- работников рабочих профессий			
5.	Наличие журналов:			
5.1.	- регистрации учета инструкций по охране труда, да/нет			
5.2.	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда, да/нет			
5.3.	- регистрации несчастных случаев на производстве, да/нет			

5.4.	- регистрации вводного инструктажа, да/нет			
5.5.	- регистрации инструктажа на рабочем месте, да/нет			
5.6.	- своевременности проведения инструктажей по охране труда, да/нет			
6.	Наличие программы проведения вводного инструктажа			
7.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ, имеются в полном объеме/не в полном объеме			<*>
8.	Наличие аттестованных лиц, ответственных за:			
8.1.	- энергохозяйство, да (чел.)/нет			
8.2.	- пожарную безопасность, да (чел.)/нет			
8.3.	- опасные производственные объекты, да (чел.) либо опасные производственные объекты отсутствуют/нет			
9.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, да (дата утверждения)/нет			
10.	Наличие плана работы специалиста по охране труда, да (периодичность составления)/нет			
11.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда, да/нет, в том числе:			
11.1.	- уровень выполнения решений комиссии, %			<*>
12.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива, да (чел.)/нет			
13.	Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда, да/нет			
14.	Наличие в организации стендов (плакатов)			

	по охране труда, да/нет			
15.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год			
16.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (название документа/дата утверждения)/нет			
16.1.	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий			
17.	Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, да (руб., указать перечень предупредительных мер)/нет			<*>
18.	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, %			
19.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности, да, либо не требуется/нет			
20.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил, да/нет			
21.	Внедрение трех-, двухступенчатого контроля по охране труда, да/нет			
22.	Уровень проведения специальной оценки условий труда/ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, да (%)/не проводилась			
23.	Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, да/нет			
24.	Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций), количество/не проводились			

25.	Проведение смотров-конкурсов по охране труда в организации, да (количество/периодичность проведения)/нет			<i>&lt;*&gt;</i>
26.	Участие в конкурсе "Успех и безопасность", да/нет			

*<\*>* Данные, которые учитывает Комиссия при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей Конкурса.

Приложение N 3  
к Положению о Конкурсе  
"Лучший специалист по  
охране труда в 2017 году"

**ТАБЛИЦА ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ  
УСЛОВИЙ КОНКУРСА "ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2017 ГОДУ"**

N	Критерии оценки	Количество баллов
1	2	3
1.	Прохождение обучения и проверки знаний по охране труда специалистом по охране труда:  да  нет	1  -2
2.	Наличие у специалиста по охране труда высшего образования по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшего образования и дополнительного профессионального образования (профессиональной переподготовки) в области охраны труда,	<i>&lt;*&gt;</i>

	да/нет	
	нет	0
	да	0,5
3.	Наличие постоянно действующей системы обучения по охране труда работников предприятия:	
3.1.	- приказ о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда:  да  нет	1  0
3.1.1.	- аттестация по вопросам охраны труда членов комиссии:  да  нет	1  -2
3.2.	- наличие программ обучения:  да  нет	1  0
3.3.	- наличие графиков обучения, списков групп:  да  нет	1  0
3.4.	- наличие протоколов проверки знаний:  да  нет	1  0
3.5.	- использование компьютерных программ обучения по охране труда:  да  нет	1  0,5
4.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда работниками, в % от их общей численности:	
4.1.	- руководителей и специалистов:  до 80%	-1

	свыше 80%	1
4.2.	- работников рабочих профессий: до 90% свыше 90%	-1 1
5.	Наличие журналов:	
5.1.	- регистрации учета инструкций по охране труда: да нет	1 0
5.2.	- регистрации учета выдачи инструкций по охране труда: да нет	1 0
5.3.	- регистрации несчастных случаев на производстве: да нет	1 0
5.4.	- регистрации вводного инструктажа: да нет	1 0
5.5.	- регистрации инструктажа на рабочем месте: да нет	1 0
5.6.	- своевременность проведения инструктажей по охране труда: да нет	1 0
6.	Наличие программы проведения вводного инструктажа: да нет	1 0
7.	Наличие инструкций по охране труда по профессиям и видам работ:	<*>

	имеются в полном объеме	1
	не в полном объеме	0
8.	Наличие аттестованных лиц, ответственных за:	
8.1.	- энергохозяйство: да нет	1 0
8.2.	- пожарную безопасность: да нет	1 0
8.3.	- опасные производственные объекты: да, либо опасные производственные объекты отсутствуют нет	1 0
9.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации: да нет	1 0
10.	Наличие плана работы специалиста по охране труда: да нет	1 0
11.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда: да нет	1 0
11.1.	- уровень выполнения решений комиссии, %: до 80% свыше 80%	<*> 0 1
12.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива: да	1

	нет	0
13.	Наличие в организации кабинета (уголка) охраны труда:	
	да	1
	нет	0
14.	Наличие в организации стендов (плакатов) по охране труда:	
	да	1
	нет	0
15.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год:	
	до 80%	-1
	от 80% до 90%	0
	от 90% до 100%	1
16.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда:	
	да	1
	нет	0
16.1.	- уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий:	
	до 70%	-1
	от 70% до 90%	0,5
	от 90% до 100%	1
17.	Использование средств Фонда социального страхования на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда:	<*>
	да	1
	нет	0
18.	Уровень выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля, %:	
	до 90%	-1

	свыше 90%	1
19.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности: да, либо не требуется нет	1 -2
20.	Наличие программы производственного контроля за соблюдением санитарных норм и правил: да нет	1 -2
21.	Внедрение трех-, двухступенчатого контроля по охране труда: да нет	1 0
22.	Уровень проведения специальной оценки условий труда/ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда (%): не проводилась до 80% свыше 80%	-2 1 2
23.	Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах: да нет	1 0
24.	Проведение Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций): проведено: 4 и более от 1 до 3 не проводились	2 1 0
25.	Проведение смотров-конкурсов по охране труда в организации: да нет	<*> 1 0

26.	Участие в конкурсе "Успех и безопасность":	
	да	1
	нет	0
	Итого:	

<\*> Данные, которые учитывает Комиссия при равенстве баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей Конкурса.