

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением председателя
комитета по труду и занятости
населения Ленинградской области
от « 03 августа 2017 » № 65

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса «Лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Ленинградской области в 2017 году»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса «Лучшая организация работы в области охраны труда среди организаций Ленинградской области в 2017 году» (далее - Конкурс).

1.2. Целями Конкурса являются: привлечение внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по внедрению системы управления охраной труда, повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работ в области охраны труда.

1.3. Участие в Конкурсе является добровольным и осуществляется на безвозмездной основе.

1.4. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек);

б) лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников от 100 до 500 человек);

в) лучшая организация в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы;

г) лучшая организация в области охраны труда в сфере образования;

д) лучшая организация в области охраны труда в сфере здравоохранения;

е) лучшая организация в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек).

Отнесение к соответствующей номинации Конкурса осуществляется в соответствии с основным видом деятельности организации и с численностью работников по состоянию на 31 декабря года, предшествующего году проведения Конкурса.

2. Организация и порядок проведения Конкурса

2.1. Организация проведения Конкурса осуществляется комитетом по труду и занятости населения Ленинградской области (далее - Комитет) непосредственно во взаимодействии с органами исполнительной власти Ленинградской области, органами местного самоуправления, Государственной инспекцией труда в Ленинградской области, общественной организацией Межрегионального Санкт-

Петербурга и Ленинградской области объединения организаций профсоюзов «Ленинградская Федерация Профсоюзов», Государственным учреждением - Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области».

2.2. Информация о порядке и сроках проведения Конкурса, об условиях участия в нем и критериях оценки, об итогах Конкурса размещается на официальном сайте Комитета, распространяется через средства массовой информации.

2.3. Документы на участие в Конкурсе (далее-конкурсные документы), направляются (подаются) с 14 августа по 31 октября текущего года в Комитет по адресу: 198207, г. Санкт-Петербург, Трамвайный проспект, 12, корпус 2, 2-й этаж, кабинет №5, тел. телефон: +7-921-405-76-53, с 9-00 до 12-30 и с 14-00 до 18-00 (кроме субботы, воскресенья).

Конкурсные документы принимаются специалистом государственного автономного образовательного учреждения дополнительного образования Ленинградской области «Учебно-методический центр» и регистрируются в журнале приема конкурсных документов в день их поступления с присвоением им порядкового номера.

2.4. В Конкурсе могут принимать участие предприятия, учреждения и организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, находящиеся и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области (далее - организации).

В Конкурсе могут принимать участие филиалы (обособленные подразделения) организаций, находящиеся и осуществляющие деятельность на территории Ленинградской области.

2.5. Организации, желающие принять участие в Конкурсе, направляют в Комитет:

- заявку на участие в Конкурсе по форме согласно приложению N 1 к Положению;
- показатели состояния условий и охраны труда по форме согласно приложению N 2 к Положению;
- аналитическую справку об организации работы по охране труда (произвольной формы);
- иные документы и (или) информацию, характеризующие работу организации в области охраны труда и содержащие уточняющие сведения по показателям условий и охраны труда в организации.

Заявка и сведения должны быть заверены печатью организации (при наличии печати), подписью руководителя организации и председателя профсоюзной организации (или иного уполномоченного работниками представительного органа) (при наличии).

2.6. В случае предоставления недостоверных и (или) неполных сведений Комитет принимает решение об исключении организации из числа участников Конкурса.

2.7. Итоги Конкурса подводятся в декабре текущего года.

3. Определение победителей Конкурса

3.1. Определение победителей Конкурса и распределение призовых мест осуществляет оргкомитет. Для утверждения состава Оргкомитета и предварительного рассмотрения поданных документов Комитетом создается экспертная рабочая группа.

3.2. Полномочия Оргкомитета:

3.2.1. Утверждает список участников второго (финального) этапа Конкурса.

3.2.2. Определяет дату проведения финального этапа Конкурса.

3.2.3. Осуществляет подведение итогов, определяет и утверждает Протоколом победителя и призеров второго (финального) этапа Конкурса.

3.3. Организационно-техническое обеспечение деятельности Оргкомитета осуществляет экспертная рабочая группа.

3.4. Определение победителей Конкурса осуществляется в 2 этапа.

3.4.1. На первом этапе члены экспертной рабочей группы по каждому блоку показателей состояния условий и охраны труда выставляют конкурсантам баллы на основании таблицы оценочных показателей. Таблица оценочных показателей разрабатывается и утверждается экспертной рабочей группой.

Претендентами на победу становятся участники, набравшие наибольшее количество баллов по соответствующей номинации. При равенстве баллов рабочей группой может быть запрошена и учтена дополнительная информация.

В случае если два и более участника Конкурса набрали равное наибольшее количество баллов, победитель Конкурса определяется на заседании Оргкомитета простым большинством голосов путем прямого открытого голосования и с учетом информации, указанной в 3.7 Положения.

3.4.2. На втором этапе происходит обсуждение претендентов на победу и принятие окончательного решения путем прямого голосования членами Оргкомитета. В случае равенства голосов голос председателя Оргкомитета является решающим.

3.5. Члены Оргкомитета и экспертной рабочей группы имеют право осуществлять выезды непосредственно в организации для обеспечения объективности при определении победителей и лауреатов Конкурса (по согласованию с руководителями организаций).

3.6. При оценке организации работы по охране труда учитываются следующие критерии:

наличие системы управления охраной труда;

наличие службы охраны труда в организации в соответствии с законодательством;

показатель уровня производственного травматизма;

состояние профессиональной заболеваемости;

проведение специальной оценки условий труда (ранее проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда, материалы которой действительны на год проведения Конкурса);

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором и соглашениями;

обеспеченность работников организации сертифицированными средствами

индивидуальной защиты;

проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством;

проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в процессе трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

наличие комитета (комиссии) по охране труда;

обеспечение общественного контроля со стороны уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

наличие и оснащенность кабинета и уголков по охране труда (оргтехника, плакаты, стенды, выставка средств индивидуальной защиты);

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

Оценка представленных конкурсных материалов проводится на основании оценки показателей состояния условий и охраны труда (приложение N 3 к настоящему Положению).

3.7. Члены Оргкомитета и экспертной рабочей группы имеют право осуществлять выезды непосредственно в организации для обеспечения объективности при определении победителей Конкурса (по согласованию с руководителями организаций).

Экспертная рабочая группа не позднее 20 дней с даты, указанной в 2.3 настоящего Положения, направляет письменные запросы о проверке достоверности показателей, представленных в конкурсных документах претендентов на победу в следующие территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, организации:

1) Государственную инспекцию труда в Ленинградской области;

2) Ленинградское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации.

К запросам прилагаются копии конкурсных документов претендентов на победу.

В течение 3 рабочих дней со дня получения ответов от указанных в настоящем пункте территориальных органов федеральных органов исполнительной власти рабочая группа проводит сравнение показателей, указанных в конкурсных документах претендентов на победу, с информацией территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, подготавливает соответствующую сводную информацию о достоверности или недостоверности сведений, содержащихся в конкурсных документах, и направляет ее в Оргкомитет.

3.8. Оценка организации работы по охране труда осуществляется по значениям показателей за год, предшествующий году проведения конкурса.

3.9. В каждой из номинаций, указанных в пункте 1.4 Положения, определяются один победитель и один лауреат.

3.10. Победители и лауреаты Конкурса награждаются дипломами и (или) ценными призами.

4. Финансирование Конкурса

Финансирование расходов, связанных с организацией и проведением Конкурса, осуществляется за счет средств, предусматриваемых Комитету в областном бюджете на реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Ленинградской области» государственной программы «Содействие занятости населения Ленинградской области», утвержденной постановлением Правительства Ленинградской области от 07.12.2015 N 466 (ред. от 22.12.2016) "Об утверждении государственной программы Ленинградской области "Содействие занятости населения Ленинградской области"

5. Заключительные положения

5.1. Конкурсные материалы участникам Конкурса не возвращаются и третьим лицам не предоставляются, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

5.2. Победители и лауреаты Конкурса имеют право использовать символику Конкурса и упоминания о наградах.

Приложение N 1
к Положению

ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ В 2017 ГОДУ»

Прошу зарегистрировать _____
(полное наименование организации)

как участника конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в номинации _____ согласно п. 1.4 Положения (п.п. ___).

Адрес организации: _____
(фактический и юридический адрес)

Вид экономической деятельности _____
(ОКВЭД, с расшифровкой)

Руководитель _____
(Ф.И.О. полностью, должность, телефон, факс, e-mail)

Специалист по охране труда _____
(Ф.И.О. полностью, телефон, e-mail)

К конкурсной заявке прилагаются документы:

- показатели условий и охраны труда;
- аналитическая справка об организации работы по охране труда;
- иные документы (указать).

Руководитель организации _____
(Ф.И.О., подпись)

Председатель профсоюзной организации (иного уполномоченного работниками
представительного органа) _____
(Ф.И.О., подпись)

М.П. _____ дата _____

Приложение N 2
к Положению

ПОКАЗАТЕЛИ СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

_____ (полное наименование организации)

Юридический адрес, телефон _____

Вид экономической деятельности _____

(Общероссийский классификатор видов экономической деятельности)

Ф.И.О. руководителя _____

№ п/п	Наименование показателя	Указываются значения показателей за год, предшествующий году проведения конкурса
1	2	3
1.	Численность работников, всего	
	в том числе женщин	

	в том числе лиц моложе 18 лет	
2.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в % от общего количества работников	
3.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
4.	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	
	в том числе женщин	
	в том числе лиц моложе 18 лет	
5.	Уровень производственного травматизма - количество пострадавших в расчете на 1000 работающих (Кч)	
6.	Уровень тяжести производственного травматизма - число дней нетрудоспособности на одного пострадавшего на производстве (Кт)	
7.	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием	
8.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да (копия представляется), нет)	
9.	Наличие службы (специалиста) по охране труда (да, нет)	
10.	Наличие кабинета и (или) уголков по охране труда и их оснащенность (персональные электронно-вычислительные машины, стенды, плакаты, выставка средств индивидуальной защиты и др.) (да, нет)	
11.	<p>Проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, материалы которой действительны на год проведения конкурса (копии сводных ведомостей представляются):</p> <p>100 %,</p> <p>71 - 90 %,</p> <p>41 - 70 %, менее 40 %,</p> <p>0 %</p> <p>(указать причину непроведения)</p>	

12.	Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством (да, нет)	
13.	Наличие коллективного договора (да, нет)	
14.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)	
15.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (да, нет)	
16.	Наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да, нет)	
17.	Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, в расчете на одного работника, в рублях	
18.	Обеспеченность работников организации сертифицированными средствами индивидуальной защиты (да, нет)	
19.	Выдача работникам организации смывающих и обезвреживающих средств для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет)	
20.	Наличие утвержденных поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы (да, нет)	
21.	Обеспеченность работников организации санитарно-бытовыми помещениями (да, нет)	
22.	Привлекались ли к административной ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (да, нет)	

Руководитель организации _____

(подпись, ФИО)

_____ (дата)

М.П.

Ф.И.О. исполнителя, телефон, подпись

**ОЦЕНКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ
СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	2	3
1.	Численность работников, всего	X
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
2.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, в % от общего количества работников	Нет - 5 баллов, менее 30 % - 4 балла, 31 - 50 % - 3 балла, 51 - 70 % - 2 балла, более 70 % - 1 балл
3.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего	Нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
4.	Количество пострадавших со смертельным исходом, всего	Нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
	в том числе женщин	X
	в том числе лиц моложе 18 лет	X
5.	Уровень производственного травматизма, численность пострадавших в расчете на 1000 работающих (Кч)	Выше среднего областного показателя - 0 баллов, ниже среднего областного показателя - 2 балла
6.	Уровень тяжести производственного травматизма - число дней нетрудоспособности на одного пострадавшего на производстве (Кт)	Выше среднего областного показателя - 0 баллов, ниже среднего областного показателя - 2 балла

7.	Количество лиц с установленным профессиональным заболеванием	Нет - 5 баллов, есть - 0 баллов
8.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации (да (копия представляется), нет)	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
9.	Наличие службы (специалиста) по охране труда (да, нет)	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
10.	Наличие кабинета и (или) уголков по охране труда и их оснащенность (персональные электронно-вычислительные машины, стенды, плакаты, выставка средств индивидуальной защиты и др.) (да, нет)	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
11.	Проведение специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, материалы которой действительны на год проведения конкурса: 100 %, 71 - 90 %, 41 - 70 %, менее 40 %, 0 %	100 % - 5 баллов, 71 - 90 % - 4 балла, 41 - 70 % - 3 балла, менее 40 % - 2 балла, 0 % - 0 баллов
12.	Проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда у работников организации, включая руководителей и специалистов, в соответствии с законодательством	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
13.	Наличие коллективного договора (да, нет)	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
14.	Наличие комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
15.	Наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (да, нет)	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
16.	Наличие и выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда (да, нет)	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
17.	Объем средств, израсходованных на мероприятия по охране труда, в расчете на одного работника, в рублях	Выше среднего областного показателя - 5 баллов,

		ниже среднего областного показателя - 3 балла, нет - 0 баллов
18.	Обеспеченность работников организации средствами индивидуальной защиты (да, нет)	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
19.	Выдача работникам организации смывающих и обезвреживающих средств для выполнения работ, связанных с загрязнением (да, нет)	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
20.	Наличие утвержденных поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам, с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы (да, нет)	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
21.	Обеспеченность работников организации санитарно-бытовыми помещениями (да, нет)	Да - 5 баллов, нет - 0 баллов
22.	Привлекались ли к административной ответственности за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (да, нет)	Да - 0 баллов, нет - 5 баллов